

ASSOCIATION DES SOCIETES D'ELECTRICITE D'AFRIQUE (ASEA)



Avis à Manifestation d'Intérêt (AMI)

Sélection d'un cabinet en appui à l'Association des Sociétés d'Electricité d'Afrique (ASEA) pour le recrutement d'un nouveau Directeur Général

Septembre 2026

ASSOCIATION DES SOCIÉTÉS D'ÉLECTRICITÉ D'AFRIQUE (ASEA)**AVIS A MANIFESTATION D'INTERET N°02/ASEA/2026****SERVICE DE CONSULTANT FIRME****Sélection d'un cabinet en appui à l'Association des Sociétés d'Electricité d'Afrique (ASEA) pour le recrutement de son nouveau Directeur Général**

Date de publication de l'avis : 17 septembre 2026

1. Le Comité de Direction de l'Association des Sociétés d'Electricité d'Afrique (ASEA), conformément à ses dispositions statutaires, souhaite recruter un cabinet indépendant, chasseur de tête pour le recrutement d'un nouveau Directeur Général suite à la fin du mandat du Directeur Général sortant.

Le Comité de Direction de l'Association recherche un cabinet spécialisé en recrutement de ressources humaines de haut niveau / chasseur de tête pour mettre en place un processus de sélection transparent et compétitif.

2. Le cabinet aura pour mission principale de procéder aux tests d'évaluation des candidats aux termes desquels une liste de six (6) premiers cabinets sera présentée au Comité de Direction de l'ASEA (voir termes de référence de la mission).

3. Le cabinet travaillera en étroite collaboration avec la commission ad hoc de sélection selon les étapes suivantes :

Etape 1 : Préparation des modules de tests d'évaluations générale et spécifiques ;

Etape 2 : Animation des tests ;

Etape 3 : Rédaction des rapports d'évaluation détaillés par candidat et de la proposition des six (6) meilleurs candidats à la Commission de recrutement à une réunion convoquée à cet effet ;

Etape 4 : Préparation et animation des tests des trois (3) meilleurs candidats devant le Comité de Direction.

4. La période envisagée pour le démarrage des services est le mois d'octobre/novembre 2026.

5. Le Comité de Direction de l'ASEA invite les firmes intéressées à présenter leur candidature en vue de fournir les services ci-dessus mentionnés. Les cabinets devront produire les informations sur leur capacité et expérience démontrant qu'ils sont qualifiés pour la mission (Présentation du cabinet, plaquettes, références similaires, curriculum vitae, etc.)

6. La procédure de sélection se fera selon la méthode de Qualification des Consultants (QC).

7. Le cabinet candidat devra avoir le profil suivant :

- **Expérience générale** : Minimum 10 ans d'expérience en gestion des ressources humaines ou conseil en recrutement ;

- **Expérience spécifique** : Avoir mené avec succès au moins 5 missions similaires de recrutement de Dirigeants (DG, DGA, Secrétaires Généraux) au cours des cinq dernières années ;
- **Références** : Attestations de bonne exécution de missions similaires ;
- **Équipe** : Consultants seniors ayant une maîtrise des techniques d'évaluation et de la gouvernance d'entreprise.

8. Le dossier de candidature devra comprendre :

- Une lettre de soumission signée ;
- La présentation du cabinet (statuts, organisation, moyens humains et matériels) ;
- Les références pour des missions similaires (attestations ou extraits de contrats) ;
- Les Curriculum Vitae succincts de l'équipe dédiée à la mission.

9. Les expressions d'intérêt devront être déposées au siège de l'ASEA sous pli fermé ou par voie électronique au plus tard le **30 septembre 2026 à 17 heures** (heure locale) et porter expressément la mention « Sélection d'un cabinet en appui à l'Association des Sociétés d'Electricité d'Afrique (ASEA) pour le recrutement du nouveau Directeur Général de l'ASEA » à l'attention de :

Monsieur le Directeur Général de l'Association des Sociétés d'Electricité d'Afrique (ASEA) sise au Deux-plateaux les vallons 3^{ème} tranche Lot 1761 - Abidjan 06 BP 1444 Abidjan .

secgen1@apua-asea.org copie à hichem.jemai@apua-asea.org

06 BP 1444 Abidjan 06 - Téléphone : (+ 225) 27 22 516 100